

94 年公務人員特種考試社會福利工作人員考試錄取人員實務訓練成績考核表									
實務訓練機關（構）									
姓 名		性 別		國民身分證 統一編號		出生日期	年 月 日		
考 試 等 級		考 試 職 系 類 科		實 務 訓 練 職 系		職等職稱			
報 到 日 期	中華民國 年 月 日			訓 練 期 滿 日 期	中華民國 年 月 日				
工 作 項 目									
考核 項目	細 目	標 準					輔 導 人 員 評 分		
本質特性 (佔 40 分)	品德	包括操守負責、涵養、榮譽、團隊精神及對國家之忠誠等。 (佔 15 分)							
	才能	包括領導、決心、表達、學識、反應、創意、判斷、思維、 胸襟見解等。(佔 15 分)							
	生活	包括規律精神整潔儀表談吐待人等。(佔 10 分)							
服務成績 (佔 60 分)	學習 態度	是否具有良好、積極、正面的學習態度。(佔 20 分)							
	工作 績效	是否能在限期內完成交付之工作，並能任勞任怨勇於負責。							
總 評	評 語	機關首長		(考績委員會)		單位主管		輔導人員	
		考評 總分							
具體優劣 事績									
核定 日期	中華民國 年 月 日	簽章	機關首長	(考績委員會)		人事單位主管	單位主管	輔導人員	

附註：

一、依據公務人員考試錄取人員實務訓練輔導要點及公務人員考試錄取人員訓練成績考核要點之規定辦理。

二、訓練總成績以滿 60 分為及格，如成績不及格請依公務人員考試錄取人員訓練辦法第 13 條第 3 項規定辦理。

三、受訓人員如有因考試規則或訓練計畫規定事項，而必須列為實務訓練成績不及格者，應於備註欄註明。

四、輔導員應於受訓人員訓練期滿後，填寫本考核表，並送單位主管初核後，轉送人事單位陳報機關首長核定；如有成績初評為不及格者，應先交付該機關考績委員會審議後，再送機關首長核定。

五、實務訓練成績考核表，請實務訓練機關（構）留存，並於實務訓練人員訓練期滿 1 週內填妥實務訓練成績清冊，連同請領考試及格證書清冊函送國家文官培訓所。

六、實務訓練機關評定受訓人員成績不及格前，應於考績委員會中給予受訓人員陳述意見之機會，並作成紀錄併同實務訓練成績考核表函送公務人員保障暨培訓委員會。