

# 九十七年特種考試交通事業鐵路人員考試錄取人員縮短實務訓練申請書

(以下由申請人填寫)

姓 名			國民身分證統一編號		
考試年別	97 年	考試資位別		考試類科	
實 務 訓 練 機 構				實 務 訓 練 職 稱	
				實 務 訓 練 資 位	
實 務 訓 練 職 務 內 容					

以下資料請依銓敘部銓敘審定函填寫：

原 服 務 機 關		職 稱		職務列等（資位）	
		職 系		審定官職等（資位）	
工 作 內 容 (請依實際工作內容填寫)					

以下資料請依在職或離職證明書填寫：

曾 任 公 職 到 職 日 期	年 月 日	離職日期（在職者免填）	年 月 日
服 務 年 資	年 月 日 （在職者請核計至分配報到前 1 日）		

申請人： (簽章) 民國 年 月 日

備註：

- 1.現任或曾任公務人員請檢附「銓敘部銓敘審定函」（未送審人員檢具相關證件）及「在職或離職證明」（影本）各一份。
- 2.曾任聘用、僱用及聘任人員請檢附「原服務機關出具之服務成績優良證明、工作內容證明」及「在職或離職證明」（影本）各一份。
- 3.曾任雇員請檢附「原服務機關出具之工作內容證明」及「在職或離職證明」（影本）各一份。

實務訓練機構審核結果：

項	審 核 條 件	審核結果
一	是否為現任或曾任公務人員，並有與擬任職務工作性質相同或相近之資格。	
二	是否具有與擬任職務工作性質相同或相近之下列經驗四個月以上： (一) 低一資位以上之資格及工作經驗。 (二) 與低一資位職責程度相當以上之資格及工作經驗。 (三) 擔任高於或同於擬任資位之職務。	
三	曾任聘用、僱用及聘任人員，最近五年內具有下列二款工作經驗滿八個月以上，且服務成績優良。 (一) 具有與擬任職務性質相近之工作經驗。 (二) 具有低一資位職責程度相當以上之工作經驗。	
四	曾任雇員，最近五年內具有與擬任職務性質相近之工作經驗八個月以上，且核敘雇員年功薪點以上者，視同具有佐級之低一資位職責程度相當之工作經驗。	

該員所填資料經審核無誤，並符合九十七年特種考試交通事業鐵路人員考試錄取人員訓練計畫規定，擬請同意縮短實務訓練期間為二個月。

機關首長： (簽章) 人事單位： (簽章) 民國 年 月 日

**\* 注意：請詳閱下列有關規定**

- 一、現任或曾任公務人員，有與擬任職務工作性質相同或相近之下列情形之一，其期間四個月以上者，得於分配機構報到後一個月內，檢具相關證明文件，向實務訓練機構提出申請轉送公務人員保障暨培訓委員會（以下簡稱保訓會）核准後，予以縮短實務訓練：
  - （一）低一資位以上之資格及工作經驗。
  - （二）與低一資位職責程度相當以上之資格及工作經驗。
  - （三）擔任高於或同於擬任資位之職務。
- 二、曾任聘用、僱用及聘任人員，最近五年內具有下列二款工作經驗八個月以上，且服務成績優良，得申請縮短實務訓練：
  - （一）具有與擬任職務性質相近之工作經驗。
  - （二）具有低一資位職等職責程度相當以上之工作經驗。
- 三、曾任雇員，最近五年內具有與擬任職務性質相近之工作經驗八個月以上，且核敘雇員年功薪點以上者，視同具有佐級之低一資位職責程度相當之工作經驗，得申請縮短實務訓練。
- 四、「工作性質相同或相近」、「低一資位以上」及「職責程度相當」之認定標準如下：
  - （一）工作性質相同或相近：
    - 1、曾任職務經銓敘部銓敘審定之職系與擬任職務相同或相近。
    - 2、曾任職務並無職系之規定，由原機關出具工作內容證明，其工作內容與擬任職務性質相近者。
  - （二）低一資位以上：
    - 1、高員級考試：具有員級 290 薪點以上或具有委任第五職等以上資格者。
    - 2、員級考試：具有佐級 220 薪點以上或委任第二職等以上資格者。
    - 3、佐級考試：具有佐級、士級 200 薪點以上或委任第一職等以上資格者。
  - （三）職責程度相當：依公務人員曾任公務年資採計提敘俸級認定辦法附表之各類人員與行政機關公務人員職等相當年資採計提敘俸級對照表認定。
- 五、所稱聘用、僱用及聘任人員，指依聘用人員聘用條例、行政院暨所屬機關約僱人員僱用辦法、教育人員任用條例進用，或比照上開法規自行訂定並報經上級機關核准之單行規章之聘用、僱用及聘任人員。所稱雇員，指依中華民國八十七年一月一日廢止前之雇員管理規則進用之人員。
- 六、申請縮短實務訓練人員，請於報到後一個月內，檢具本申請書及相關證明文件，向實務訓練機構提出申請，再轉請保訓會核定；逾期不予受理，如錄取人員直接向保訓會申請縮短實務訓練者，與規定程序不合，不予受理。