

各機關職稱及官等職等員額配置準則第八條修正草案 條文對照表

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
<p>第八條 各機關定有官等職等之員額總數達二十人以上者，應置薦任第七職等以下之薦任官等職稱，其配置員額比率如下：</p> <p>一、中央一級及二級機關不得低於薦任員額數之百分之四十；中央三級及四級機關不得低於薦任員額數之百分之五十。但調查機關不得低於百分之五。</p> <p>二、直轄市政府及所屬一級機關、直轄市議會、縣（市）政府及縣（市）議會不得低於薦任員額數之百分之六十。但直轄市政府所屬一級法制機關不得低於百分之二十。</p> <p>三、直轄市政府所屬二級機關、各縣（市）政府所屬機關、各鄉（鎮、市）公所暨其所屬機關不得低於薦任員額數之百分之七十。</p> <p>前項各款之薦任員額數，僅以薦任非主管</p>	<p>第八條 各機關定有官等職等之員額總數達二十人以上者，應置薦任第七職等以下之薦任官等職稱，其配置員額比率如下：</p> <p>一、中央一級及二級機關不得低於薦任員額數之百分之四十；中央三級及四級機關不得低於薦任員額數之百分之五十。但調查機關不得低於百分之五。</p> <p>二、直轄市政府及所屬一級機關、直轄市議會、縣（市）政府及縣（市）議會不得低於薦任員額數之百分之六十。但直轄市政府所屬一級法制機關不得低於百分之二十。</p> <p>三、直轄市政府所屬二級機關、各縣（市）政府所屬機關、各鄉（鎮、市）公所暨其所屬機關不得低於薦任員額數之百分之七十。</p> <p><u>縣（市）政府及所屬一級機關，除警察、</u></p>	<p>一、本條刪除現行條文第二項，現行條文第三項遞移為第二項，並酌修文字。</p> <p>二、刪除現行條文第二項理由：</p> <p>（一）現行條文第二項規定，係九十九年八月三十一日修正發布時，予以增列，主要考量縣（市）政府內部結構，業務執行主力為委任第五職等或薦任第六職等至第七職等之職務，職務最高職等為薦任第八職等者，多屬核稿性質（專員、技正）或單位主管（科長）。為避免配置上開職稱員額過多，影響業務執行人力及與直轄市政府所屬一級機關薦任第八職等職稱之員額配置失衡，爰就縣（市）政府及所屬一級機關職務最高職等為薦任第八職等（含薦任第八職等、薦任第七職等至第八職等）之非主管職稱，訂定其配置員額比率上限。</p> <p>（二）嗣因一百零七年五</p>

<p>職稱之員額計之。</p>	<p><u>消防機關外，職務最高職等為薦任第八職等之非主管職稱，其配置員額比率不得高於委任第五職等或薦任第六職等至第七職等職稱員額數之百分之八點五。</u></p> <p>第一項各款之薦任員額數，僅以薦任非主管職稱之員額計之。</p>	<p>月十日考試院第十二屆第一八六次會議決議同意縣（市）政府及所屬一級機關科長職務列等調整為薦任第八職等至第九職等後，所置最高職等為薦任第八職等之專員、技正等非主管職稱，已由核稿性質或科長之調節性職務，逐步轉變為重要專案之承辦人力，是縣（市）政府原以科員、技士等職務為主要業務承辦人力之現況業已改變，爰基於組織結構轉變及職務合理配置之考量，刪除現行條文第二項規定。</p>
-----------------	---	--