

經濟部國營事業委員會現職人員轉任經濟部比照改任官職等級及退撫事項辦法草案總說明

經濟部組織法業於一百一十二年六月七日奉總統華總一義字第一一二〇〇〇四六九二一號令修正公布，其中第九條第一項規定：「本法中華民國一百一十二年五月十六日修正之條文施行前，原經濟部國營事業委員會現職人員，具有公務人員任用資格者，其有關比照改任官職等級及退撫事項，由考試院會同行政院另以辦法定之。……」爰據以擬訂本草案，明定法源依據、適用對象、比照改任官等職等方式、俸級核敘、轉任前年資結算給與方式、辦理比照改任之送審程序及施行日期等，以資適用。

本草案共計六條，其內容要點如下：

- 一、本辦法之訂定依據。(草案第一條)
- 二、本辦法之適用對象、選擇轉任之方式及調任經濟部以外行政機關時之任用資格及俸級審查事宜。(草案第二條)
- 三、取得比照改任官等職等任用資格、核敘俸級及辦理比照改任官等職等之方式。(草案第三條)
- 四、轉任前之任職年資得先行辦理年資結算，以及未選擇辦理年資結算者，其轉任前年資核給退休給與之標準。(草案第四條)
- 五、辦理比照改任之送審程序。(草案第五條)
- 六、本辦法之施行日期。(草案第六條)

經濟部國營事業委員會現職人員轉任經濟部比照改任官職等級及退撫事項辦法草案

名 稱	說 明
經濟部國營事業委員會現職人員轉任經濟部比照改任官職等級及退撫事項辦法	<p>一、本辦法依經濟部組織法第九條第一項規定訂定之。</p> <p>二、經濟部組織法第九條第一項規定：「本法中華民國一百一十二年五月十六日修正之條文施行前，原經濟部國營事業委員會現職人員，具有公務人員任用資格者，其有關比照改任官職等級及退撫事項，由考試院會同行政院另以辦法定之。……」爰據以訂定本辦法名稱。</p>
條 文	說 明
第一條 本辦法依經濟部組織法第九條第一項規定訂定之。	本條規定本辦法訂定之法源依據。
<p>第二條 原經濟部國營事業委員會（以下簡稱原國營會）現職人員，於經濟部組織法中華民國一百一十二年五月十六日修正之條文施行之日轉任該部，具有公務人員任用資格者（以下簡稱現職人員），依本辦法辦理比照改任官職等級及退撫事項。</p> <p>現職人員具有行政、教育、公營事業人員相互轉任採計年資提敘官職等級辦法所定之轉任資格者，得選擇依該辦法轉任，不受機關組織法規所定同官等職務十分之一員額及非現任或曾任主管職務不得轉任主管職務之限制。</p> <p>現職人員得以所具公務人員任用資格，選擇依公務人員任用法及公務人員俸給法相關規定，辦理銓敘審定。</p> <p>現職人員選擇依第一項或前項規定方式轉任者，得比照現職公務人員調任辦法規定，認定職系專長。但轉任薦任官等以下職務，且所具任用資格係經原國營會比照專門職業及技術人員轉任公務人員條例規定任用，實際任職尚未滿六年者，不適用之；實際任職滿六年者，須最近三年年終考核二年</p>	<p>一、本條係參照「中央銀行及中央存款保險股份有限公司現職金融檢查人員轉任行政院金融監督管理委員會及所屬機關比照改任官職等級及退撫事項辦法」（以下簡稱金監人員改任辦法）、「經濟部能源委員會現職人員轉任經濟部能源局比照改任官職等級及退撫事項辦法」（以下簡稱能源局改任辦法）、「中央健康保險局現職人員轉任行政院衛生署中央健康保險局比照改任官職等級及退撫事項辦法」（以下簡稱健保局改任辦法）及「勞工保險監理委員會現職人員轉任勞動部暨勞工保險局現職人員轉任勞動部勞工保險局、勞動部職業安全衛生署與勞動部勞動基金運用局比照改任官職等級及退撫事項辦法」（以下簡稱勞保局改任辦法）第二條規定，明定本辦法之適用對象為原經濟部國營事業委員會（以下簡稱原國營會）現職人員，於經濟部組織法一百一十二年五月十六日修正之條文施行之日轉任該部，具有公務人員任用資格者。</p> <p>二、第一項所稱具有「公務人員任用資格</p>

<p>列甲等、一年列乙等以上，始得按其以該專門職業及技術人員轉任資格於原國營會擔任之工作性質為行政類或技術類之類別，分別認定行政類或技術類職系之專長。</p> <p>現職人員依本辦法轉任後，如調任經濟部以外行政機關時，除依第二項及第三項規定辦理銓敘審定之人員外，應依公務人員任用法規及公務人員俸給法規之規定，重新審查其任用資格及俸級。</p>	<p>者」，係指具公務人員任用法（以下簡稱任用法）第九條第一項所定之任用資格（依法考試及格、依法銓敘合格、依法升等合格）及符合專門職業及技術人員轉任公務人員條例（以下簡稱專技條例）規定之轉任資格者（含曾經依專技條例銓敘審定職系有案者）。</p> <p>三、茲原國營會改制後人員所應考試類科所得適用之職系或前曾銓敘審定之職系，與目前所實際辦理業務應歸列之職系有不符之情形，爰倘渠等人員均依原考試類科所得適用之職系或前曾銓敘審定之職系派職，將有相當部分人員之職系與該部所得歸列之職系不符，為簡化多次核派送審等行政作業程序，使原國營會改制後人員安置作業得以順利進行，儘速各安其位、簡化行政作業程序、適度保障現職人員權益及符合其機關屬性，爰參照健保局改任辦法及勞保局改任辦法第二條第四項規定，訂定有關選擇依第一項或第三項方式改任之人員，得比照現職公務人員調任辦法（以下簡稱調任辦法）認定職系專長之規定；至於選擇第二項依行政、教育、公營事業人員相互轉任採計年資提敘官職等級辦法（以下簡稱三類轉任辦法）規定轉任者，以該辦法除有轉任職務、轉任職等及轉任人數等限制外，其轉任前曾任與轉任職務性質相近、等級相當之服務成績優良年資，如比照合於公務人員考績法第十一條規定，並得採計取得較高職等及官等之任用資格，爰就其任用資格從嚴規定，意即須於轉任當日所具之考試為高等考試、特種考試之乙等考試及格，且其考試類科須與轉任職務之職系相合者，始有三類轉任辦法規定之適用，無法依其他規定取得擬轉任職務職系之任用資格，以符三類轉任辦法制定之意旨，並與原中央健康保險局及原勞工保險監理委員會改制之前例標準一致。</p> <p>四、查一百十一年十二月二十八日修正公布並自公布日施行之專技條例第八條規</p>
---	--

	<p>定，業已放寬資深績優之專門職業及技術（以下簡稱專技）人員轉任公務人員之調任職系限制，爰參考該條調任職系之要件，就以專技考試及格資格任職於原國營會之現職人員擬依本條第一項規定轉任者，從寬規定如其於原國營會任職期間符合資深績優之要件，得依該專技轉任資格於原國營會得擔任之工作性質為行政類或技術類之類別，予以依調任辦法規定，認定其得轉任各該類別之職系。惟如於原國營會實際任職未滿六年或最近三年年終考核結果未符合資深績優要件者，仍應以其所具專技考試及格資格依專技人員考試及格人員得轉任公務人員考試類科適用職系對照表規定適用職系；另是類人員如轉任簡任官等職務，則得依第四項前段規定，認定職系專長。舉例而言，某甲依本辦法比照改任薦任第九職等建築工程職系科長職務，以其具八十七年專技人員高等考試土木工程技師考試及格，於九十三年十一月經原國營會比照專技轉任條例進用，並實際任職滿六年，從事建築工程工作二年以上，最近三年年終考核均考列甲等，得依調任辦法第六條第五款規定，取得建築工程職系職務之專長。</p> <p>五、以本辦法適用對象，係配合政策轉任，爰其辦理比照改任所得銓敘審定之職等俸級較現行法制為寬。是以，爾後是類人員若調任經濟部以外之行政機關時，為符官制官規，爰於第五項規定，應依任用法及公務人員俸給法相關規定，重新審查其任用資格及俸級。</p>
<p>第三條 現職人員辦理比照改任官職等級者，應就其經原國營會核定職等薪級，依所附經濟部國營事業委員會現職人員轉任經濟部比照改任官等職等對照表對照公務人員官等職等，並依派任職務按下列規定比照改任官等職等：</p> <p>一、對照之官等職等資格，在所派任職務列等範圍內，以該職等改任，並予合格實授。</p>	<p>一、本條係參照金監人員改任辦法、能源局改任辦法、健保局改任辦法及勞保局改任辦法第三條規定，明定現職人員比照改任取得官等職等任用資格、核敘俸級及辦理比照改任官等職等之方式。</p> <p>二、按現行各類人員與行政機關職等相當之認定，均依「各類人員與行政機關公務人員職等相當年資採計提敘俸級對照表」規定辦理，準此，第一項之對照表係參照上開</p>

<p>二、對照之官等職等資格，未達所派任職務列等最低職等者，以其對照之官等職等資格改任，並依公務人員任用法第九條第三項規定准予權理。</p> <p>三、對照之官等職等資格，高於所派任職務列等最高職等者，依所派任職務之最高職等改任，並予合格實授；其超過之對照資格並予保留，俟將來調整相當職等職務時，再予回復。</p> <p>前項人員比照改任官等職等後，自改任職等最低俸級起敘，其轉任前曾任與改任職務職等相當、性質相近且服務成績優良之年資，得依公務人員俸給法第十七條規定，按年核計加級。</p>	<p>採計提敘俸級對照表擬具。</p>
<p>第四條 現職人員於轉任時，其於轉任前之任職年資，得比照經濟部所屬事業人員退休撫卹及資遣辦法規定，先行辦理年資結算給與；其所需經費，依該辦法相關規定支給。</p> <p>未依前項規定辦理年資結算給與者，其轉任前年資應領之退休金，得選擇依下列各款規定之一辦理：</p> <p>一、依公務人員退休資遣撫卹法（以下簡稱退撫法）第二十八條規定標準辦理。</p> <p>二、中華民國八十四年六月三十日以前之任職年資，依前款規定辦理；八十四年七月一日至轉任前之任職年資，依退撫法第十二條第六款規定，由現職人員一次全額補繳公務人員退休撫卹基金（以下簡稱退撫基金）費用本息後，依同法第二十九條規定標準辦理。</p> <p>依第一項規定辦理年資結算者，其已核定給與之年資，不得再行併計公務人員退休、資遣及撫卹年資；未來重行退休、資遣時，該項年資與轉任後之任職年資合併計算，須受退撫法規定最高年資採計上限之限制，並依該法規定計算給與。</p> <p>現職人員轉任後，應參加退撫基金。有關其退休、資遣或撫卹事項，前三項未規定者，適用退撫法之規定。</p>	<p>一、本條規定現職人員轉任前之任職年資得結算或未結算之相關事宜。</p> <p>二、第一項參照金監人員改任辦法、能源局改任辦法、健保局改任辦法及勞保局改任辦法第四條規定，明定轉任人員轉任前之年資，得先行比照經濟部所屬事業人員退休撫卹及資遣辦法規定辦理年資結算。</p> <p>三、第二項明定未依前項規定選擇辦理年資結算者，其轉任前年資應領之退休金，一為八十四年七月一日至轉任前任職年資亦選擇按公務人員退休資遣撫卹法（以下簡稱退撫法）第二十八條所定八十四年七月一日退撫新制實施前任職年資給與標準辦理；二為八十四年七月一日至轉任前任職年資選擇按退撫法第十二條第六款規定，一次全額補繳公務人員退休撫卹基金（以下簡稱退撫基金）費用本息，再依同法第二十九條規定標準計算給與。</p> <p>四、為求明確，爰參照退撫法第十五條規定，於第三項明定已選擇先行辦理年資結算者，是項年資，將來不得再行併計公務人員退休、資遣及撫卹年資；未來重行退休、資遣時，須受退撫法所定最高年資採計上限規定之限制，並依該法規定計算給與。</p> <p>五、另以現職人員辦理改任後，係屬退撫法之適用對象，爰於第四項明定現職人員改任</p>

	後，均應參加退撫基金；又為避免重複規定，爰明定前三項未規定者，應依退撫法之規定辦理。
<p>第五條 現職人員由原國營會造具名冊，經經濟部核定後，一次函送銓敘部備查。其人員之派任案件，應於銓敘部規定之期限內，由經濟部依送審程序送銓敘部審查，經銓敘審定後，自本辦法施行之日起生效。</p> <p>前項轉任人員名冊之格式，由銓敘部定之。</p>	<p>一、本條係參照金監人員改任辦法、能源局改任辦法、健保局改任辦法及勞保局改任辦法第五條規定，明定為確實掌握原國營會具公務人員任用資格現職人員之改任，俾利後續辦理銓敘審定事宜，爰明定由原國營會造具名冊經經濟部核定後，送銓敘部備查，嗣後再依送審程序送銓敘部銓敘審定。至於第一項所稱，由原國營會造具名冊之現職人員，係為經濟部組織法第九條第一項所規定，原國營會改制之日轉任該部之具有公務人員任用資格者。</p> <p>二、以本辦法之適用對象僅限原國營會具有公務人員任用資格之現職人員，於經濟部組織法一百一十二年五月十六日修正之條文施行之日轉任該部者。至嗣後轉調該部者（含該法第九條第二項所稱未具公務人員任用資格，適用原有關法令之規定，繼續任原職至離職或退休為止之現職人員），均非屬本辦法之適用對象，準此，本辦法以辦理一次改任為限。</p>
<p>第六條 本辦法自經濟部組織法中華民國一百一十二年五月十六日修正之條文施行之日施行。</p>	<p>一、本條明定本辦法施行日期。</p> <p>二、依經濟部組織法第十條規定：「本法施行日期，由行政院以命令定之。」為期母法與子法同日施行，爰明定本辦法施行日期。</p>

經濟部國營事業委員會現職人員轉任經濟部比照改任官職等級及退撫
事項辦法草案第三條附表

經濟部國營事業委員會現職人員轉任經濟部比照改任官等職
等對照表

改任官等職等		經濟部國營事業委員會原職務職等薪級
簡 任	第十二職等	第十五職等一級至五級
	第十一職等	第十四職等一級至五級
	第十職等	第十三職等六級至九級
薦 任	第九職等	第十二職等一級至第十三職等五級
	第八職等	第十一職等一級至十五級
	第七職等	第九職等一級至第十職等十五級
	第六職等	第七職等一級至第八職等十五級
委 任	第五職等	第六職等一級至十五級
	第四職等	第五職等一級至十五級

	第三職等	第 四 職 等 一 級 至 十 五 級
	第二職等	第 三 職 等 一 級 至 十 五 級
	第一職等	第 一 職 等 一 級 至 第 二 職 等 十 五 級