

____年公務人員特種考試民航人員考試航務管理科錄取人員實務訓練術科考核成績表						
實務訓練機關						
姓 名		國 民 身 分 證 統 一 編 號		出 年 月 日	生 日	
考核日期	中 華 民 國      年      月      日		訓練期滿日期			
項次	考核項目		考核經過紀錄		得分	
1	飛航安全 (特殊天氣、失事搶救、NOTAM、禁建限建、爆裂物等)(25分)					
2	地面安全 (停機坪管理、航空器試車管制、航空器加油、航空器劫持、人員車輛管理等)(25分)					
3	場務管理 (航務值班業務、航班離到場作業、航空器放行管制、機場公用物品放行管制等)(25分)					
4	口試(25分)					
總評	考 核 人 員 評 語		考核分數		簽 章	
	(主 任) 航 務 員					
	主 任 航 務 員					
	航 務 組 組 長					
	以上三位考核人員考評平均分數					
	(考 績 委 員 會) *註五、註六					
	機 關 首 長					
核定日期		中 華 民 國      年      月      日				
備註						
附註						

- 一、依據公務人員特種考試民航人員考試錄取人員訓練成績考核規定辦理。
- 二、實務訓練術科成績以 70 分為及格標準，如成績不及格請依公務人員考試錄取人員訓練辦法第 40 條之 1 至第 42 條之 1 規定辦理。
- 三、受訓人員如有因考試規則或訓練計畫規定事項，而必須列為實務訓練術科成績不及格者，應於備註欄註明。
- 四、實務訓練單位應於訓練期滿前對於受訓人員實施考核，考核項目包括：1)飛航安全；2)地面安全；3)場務管理；4)口試。
- 五、受訓人員實務訓練術科考核成績經（主任）航務員、主任航務員、航務組組長以上三位考核人員考評平均分數為不及格者，應先交付實務訓練機關考績委員會審議。審議時應給予受訓人員陳述意見之機會，並作成紀錄，再送實務訓練機關首長評定。實務訓練機關首長如對考績委員會審議結果有意見時，應退回考績委員會復議，對復議結果仍不同意時，得加註理由後變更之。
- 六、受訓人員實務訓練術科成績經（主任）航務員、主任航務員、航務組組長以上三位考核人員考評平均分數為及格，送實務訓練機關首長評定對初核結果有意見時，應交付實務訓練機關考績委員會審議。審議時應給予受訓人員陳述意見之機會，並作成紀錄，再送實務訓練機關首長評定。實務訓練機關首長如對考績委員會審議結果仍不同意時，得加註理由後變更之。
- 七、踐行第五點及第六點程序後，實務訓練機關仍評定受訓人員成績不及格者，應併同實務訓練術科考核成績表、實務訓練計畫表、實務訓練輔導紀錄表、個別會談紀錄表、實務訓練期間特殊異常情事通報及輔導紀錄表及考績委員會紀錄等相關事證資料，函報民航局轉陳交通部核轉保訓會。
- 八、實務訓練術科考核成績表請實務訓練機關留存，影本送航訓所。並於受訓人員訓練期滿成績及格後，由實務訓練機關於保訓會培訓業務系統列印實務訓練成績清冊函送國家文官學院轉陳保訓會，報請考試院發給考試及格證書。