

| 選 項 區 分 及 配 例 分 比 | 資 績 評 分 百 分 之 一        |    |  |   |    |  |   |    |  |                  | 評 分 標 準                     | 說 明  |    |  |
|-------------------|------------------------|----|--|---|----|--|---|----|--|------------------|-----------------------------|--|----|--|
|                   | 歷 學 或 考 試              |    |  |   |    |  |   |    |  |                  | 本 項 目 之 評 分 ， 以 最 高 分 為 限 。 | 一、考試及學歷，均以受考人最高之考試或學歷擇一核計。<br>二、學歷之認定，以教育部或國防部（軍事學校）學制為準。專科以上學校之學歷，凡經教育部立案或認可者，不分國內外，計分相同。<br>三、銓定資格考試、檢覈均不予採計。<br>四、八十四年一月公務人員考試法修正施行前經甲等特考及格者，評分標準以8分計。<br>五、各類考試等級比照如次：<br>雇員升委任升等考試及格、八十五年一月公務人員考試法修正施行前舉辦之丁等特考及格，相當於五等特考及格。<br>八十五年一月公務人員考試法修正施行前舉辦之丙等特考及格，相當於四等特考及格。<br>委任升薦任升等考試及格、八十五年一月公務人員考試法修正施行前舉辦之乙等特考及格，相當於三等特考及格。<br>未分級之高考及八十五年一月公務人員考試法修正施行前舉辦之高等考試二級考試及格，相當於高等考試三級考試及格。<br>八十五年一月公務人員考試法修正施行前舉辦之高等考試一級考試及格，相當於高等考試二級考試及格。<br>薦任升簡任升等考試及格，相當於八十四年一月公務人員考試法修正施行前甲等特考及格。<br>專門職業及技術人員高普考試及格，比照公務人員高普考試等級計分。<br>六、原分類職位公務人員各職等考試及格，比照計分標準如下：<br>第一、二職等：2分。<br>第三職等：3分。<br>第五職等：4分。<br>第六職等：5分。<br>第七、八職等：6分。<br>第九職等：7分。<br>第十職等：8分。 |    |  |
|                   | 國中（初中、初職）以下畢業          | 1  |  | 初等考試或五等特考或其相當之考試及格  | 2  |  | 高中（職）畢業   | 3  |  | 普考或四等特考或其相當之考試及格 |                             |  | 4  |  |
|                   | 專科學校畢業                 | 5  |  | 大學（獨立學院）畢業  | 6  |  | 高等考試三級考試或三等特考或其相當之考試及格  | 7  |  | 具碩士學位            |                             |  | 8  |  |
|                   | 具博士學位                  | 9  |  | 高等考試二級考試或二等特考或其相當之考試及格  | 10 |  | 具碩士學位   | 11 |  | 具博士學位            |                             |  | 12 |  |
|                   | 高等考試一級考試或一等特考或其相當之考試及格 | 13 |  | 考試類科或所學科系（含輔系）如經甄審委員會審查認定與擬陞任職務性質相同者，照上列評分標準再加一分，倘有性質較為特殊之類科或科系，其是否加分亦由甄審委員會就擬陞任職務之性質，予以審查認定。 | 14 |  | 具有與擬陞任職務等級相當、工作性質相同之職業證照者，得視職缺之職責程度及業務性質，經甄審委員會審查後，照上列評分標準再加一分。 | 15 |  |                  |                             |  |    |  |

| 資 績 評 分 百 莛   |    |   |             |  |
|---|----|---|-------------|--|
| 考 績 成 莛   |    | 年 資   |             |  |
| 乙等  | 甲等 | 主管職務年資每滿一年  | 非主管職務年資每滿一年 |  |
| 1・5   | 2  | 2   | 1・5         |  |
| 。 限為分 以高最，分評之目項本  |    | 。 限為分 以高最， 分評之 目項本  |             |  |
| <p>一、年終考績（成），以與現職或「同職務列等」職務之最近五年為限；「同職務列等」包括本機關同一陞遷序列之職務。</p> <p>二、考列丙等者，不予計分。</p> <p>三、另予考績（成）者，照上列標準減半計分。</p> <p>四、前一年度之考績（成）在機關長官覆核後，如未經銓敘部審定，准先依機關長官覆核之考績結果，據以核計給分。</p> |    | <p>一、服務年資之計分，以現職或「同職務列等」之職務期間為限。所稱「現職」或「同職務列等」之職務，指「本職」，不包含代理之職務；「同職務列等」包括本機關同一陞遷序列之職務。</p> <p>二、主管職務，指擔任主管職務或兼任本職相當之主管職務，並依待遇支給規定，得支領主管職務加給之年資。</p> <p>三、尾數未滿半年者，非主管職務核給0・75分，主管職務1分；在半年以上，未滿一年者，以一年計算；同一年內擔任非主管及主管職務者，擇優一項計分。</p> <p>四、曾任基層服務之「同職務列等」職務年資，得視職缺之職責程度及業務性質，經甄審委員會審查後另酌予加分。但加分後之分數，仍不得超過本項最高混分之限制。</p> |             |  |



| 驗測務業或試面 | ％評考合綜 |   |   |  |  |  |
|---------|-------|---|---|--|--|--|
|         |       | 力能導領  | 能潛展發  | 效績作工   | 神精隊團   |  |
|         |       | 就受考人之判斷能力、決策能力、創造能力、應變能力、協調溝通能力、領導方法等方面考評。  | 就受考人之邏輯思考、學習能力、協調溝通能力、工作精神、服務態度等方面考評。   | 就受考人之任事心態、工作成效、專業能力、服務精神等方面考評。   | 就受考人參與公差勤務、社團活動、團體生活表現等方面考評。   | 參加公務人員心得寫作上網活動，經依規定受獎有案者。經撰寫公務人員研習心得寫作 |
| 分計比分百按  | 分至    | 1～8   | 1～8   | 1～12   | 1～4  | 0.5～3                                  |
|         |       | 8   | 8   | 12   | 4  |  |
|         |       | <p>本項為辦理主管及簡任非主管職務甄審時適用。</p> <p>本項由副主任委員、主任秘書、出缺單位主管及各受考人現任單位主管共同考評。如考評分數未滿四分，考評者須於甄審委員會中提出說明。</p> <p>前項共同考評分數，甄審委員會必要時得酌予加、減分。</p> | <p>本項為辦理薦任第九職等以下非主管職務甄審時適用。</p> <p>本項由出缺單位主管及各受考人現任單位主管共同考評。如考評分數未滿四分，考評者須於甄審委員會中提出說明。</p> <p>前項共同考評分數，甄審委員會必要時得酌予加、減分。</p> | <p>本項由出缺單位主管及各受考人現任單位主管共同考評。如考評分數未滿四分或十一分以上者，考評者須於甄審委員會中提出說明。</p> <p>前項共同考評分數，甄審委員會必要時得酌予加、減分。</p> | <p>本項由各受考人現任單位主管及人事室主任共同考評（以平均分數計算，以下同）。</p> <p>前項共同考評分數，甄審委員會必要時得酌予加、減分。</p> <p>本項分數必要時</p> |  |
|         |       | 主任委員作綜合考評後，應併同「共同選項」、「個別選項」提甄審委員會就各受考人之積分高低，排定名次，送由人事室列冊陳請主任委員圈定陞補。   | <p>一、如有舉行面試或業務測驗，本項占總成績百分之二十，其餘「共同選項」、「個別選項」及「綜合考評」三大項合計分數占總分百分之八十（即乘以％計算）。</p> <p>二、如無面試或業務測驗，本項即不予計分。</p>                 |  |  |  |

附則：本表依據「公務人員陞遷法」第七條暨其施行細則第五條、第九條規定訂定。