

資 績 評 分 百 分 之 一										選 項 區 分 及 配 例 比 分	明 說	
歷 學 或 考 試										評 比 項 目	評 分 標 準	說 明
1	具有與擬陞任職務等級相當、工作性質相同之職業證照者，得視職缺之職責程度及業務性質，經甄審委員會審查後，照上列評分標準再加一分。	考試類科或所學科系（含輔系）如經甄審委員會審查認定與擬陞任職務性質相同者，照上列評分標準再加一分，倘有性質較為特殊之類科或科系，其是否加分亦由甄審委員會就擬陞任職務之性質，予以審查認定。	1	7		6		5		以最高分，分評之項目，本	。限為分	一、考試及學歷，均以受考人最高之考試或學歷擇一核計。 二、學歷之認定，以教育部或國防部（軍事學校）學制為準。專科以上學校之學歷，凡經教育部立案或認可者，不分國內外，計分相同。 三、銓定資格考試、檢覈均不予採計。 四、八十四年一月公務人員考試法修正施行前經甲等特考及格者，評分標準以8分計。 五、各類考試等級比照如次： 雇員升委任升等考試及格、八十五年一月公務人員考試法修正施行前舉辦之丁等特考及格，相當於五等特考及格。 八十五年一月公務人員考試法修正施行前舉辦之丙等特考及格，相當於四等特考及格。 委任升薦任升等考試及格、八十五年一月公務人員考試法修正施行前舉辦之乙等特考及格，相當於三等特考及格。 未分級之高考及八十五年一月公務人員考試法修正施行前舉辦之高等考試二級考試及格，相當於高等考試三級考試及格。 八十五年一月公務人員考試法修正施行前舉辦之高等考試一級考試及格，相當於高等考試二級考試及格。 薦任升簡任升等考試及格，相當於八十四年一月公務人員考試法修正施行前甲等特考及格。 專門職業及技術人員高普考試及格，比照公務人員高普考試等級計分。 六、原分類職位公務人員各職等考試及格，比照計分標準如下： 第一、二職等：2分。 第三職等：3分。 第五職等：4分。 第六職等：5分。 第七、八職等：6分。 第九職等：7分。 第十職等：8分。
				7		6		5				
				7		6		5				
				7		6		5				
				7		6		5				
				7		6		5				
				7		6		5				
				7		6		5				
				7		6		5				
				7		6		5				
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6		5								
7		6</										

資 績 評 分 百分比						
修 進 練 訓				成 績	資 年	
<p>朝在研究所攻讀碩士專班、碩士班、博士班者，在學期間不予計分；結業後，採計一分。</p> <p>藁修習研究所學分班四十學分以上取得結業證書者，採計一分。</p>	<p>二十週以上，成績優良者。</p>	<p>十二週以上未滿二十週，成績優良者。</p>	<p>四週以上未滿十二週，成績優良者。</p>	<p>：曾參加與擬陞任職務性質相當之訓練或研習、考察，分左列四級計分：</p> <p>二週以上未滿四週，成績優良者。</p>	<p>乙等</p>	<p>甲等</p>
3	2	1	0.5	1.5	2	1.5
。限為分3以高最，分評之目項本				。限為分以高最，分評之目項本		。限為分以高最，分評之目項本
<p>本項以由服務機關依規定薦送，且在同陞遷序列職務期間最近五年內者，始予計分。其與擬任職務性質不相當者，不予計分。</p> <p>訓練進修期間係以時數計算者，以三十五小時折算一週。所謂成績優良，係指訓練進修成績在七十五分以上，且考評無不良紀錄者，始予計分；如有不良評語紀錄，其成績雖在七十五分以上，仍不認為優良，不予計分。</p> <p>在研究所攻讀碩士專班、碩士班、博士班者，取得學位後，得由當事人擇優改以學歷計分。學分班以四十學分為採計基準，不足四十學分者，按比例折算採計。如：三學分班，以四十分之三乘以一分採計（0.0七五分）。</p> <p>研習、考察成績，由甄審委員會評審後核予分數。</p>				<p>一、年終考績（成），以與現職或「同職務列等」職務之最近五年為限；「同職務列等」包括本機關同一陞遷序列之職務。</p> <p>二、考列丙等者，不予計分。</p> <p>三、另予考績（成）者，照上列標準減半計分。</p> <p>四、前一年度之考績（成）在機關長官覆核後，如未經銓敘部審定，准先依機關長官覆核之考績結果，據以核計給分。</p>		<p>一、服務年資之計分，以現職或「同職務列等」之職務期間為限。所稱「現職」或「同職務列等」之職務，指「本職」，不包含代理之職務；「同職務列等」包括本機關同一陞遷序列之職務。</p> <p>二、主管職務，指擔任主管職務或兼任本職相當之主管職務，並依待遇支給規定，得支領主管職務加給之年資。</p> <p>三、尾數未滿半年者，非主管職務核給0.75分，主管職務1分；在半年以上，未滿一年者，以一年計算；同一年內擔任非主管及主管職務者，擇優一項計分。</p> <p>四、曾任基層服務之「同職務列等」職務年資，得視職缺之職責程度及業務性質，經甄審委員會審查後另酌予加分。但加分後之分數，仍不得超過本項最高認分之限制。</p>

個別選項（百分之40）					
修進訓練	職務歷練	評 比 項 目			
曾參加與擬陞任職務性質相當之訓練或研習、考察，分左列四級計分： 二週以上未滿四週，成績優良者。	任職本會期間依規定實施職務遷調者每一次	目標評分標準			
0.5	2	本項最高分數			
5	4	說 明			
本項以由服務機關依規定薦送，且在同陞遷序列職務期間最近五年內者，始予計分。其與擬任職務性質不相當者，不予計分。 訓練進修期間係以時數計算者，以三十五小時折算一週。所謂成績優良，係指訓練進修成績在七十五分以上，且考	本項「職務」以合於本會同一陞遷序列之職務為準。基於業務需要，經簽奉核准實施職務遷調者，於任職新、舊單位合計滿三年後，依本項評分標準，按其任職舊單位之年資比例予以計分。				

個別選項－40%～									
力能導	發展潛能	工作績效	團隊精神	研究發展					
就受考人之判斷能力、決策能力、創造能力、應變能力、協調溝通能力、領導方法等方面考評。	就受考人之邏輯思考、學習能力、協調溝通能力、工作精神、服務態度等方面考評。	就受考人之任事心態、工作成效、專業能力、服務精神等方面考評。	就受考人參與公差勤務、社團活動、團體生活表現等方面考評。	參加公務人員心得寫作上網活動，經依規定受獎有案者。經撰寫公務人員研習心得寫作	對所職掌業務研究創新有貢獻，經採行有案者。	具有與擬陞任職務性質相當之發明，經主管官署核准，且有證明者。	具有與擬陞任職務性質相當之著作經依法出版者。	具有與擬陞任職務性質相當之研究發展作品，經依規定受獎有案者。	朝在研究所攻讀碩士專班、碩士班、博士班者，在學期間不予計分；結業後，採計一分。 薰修習研究所學分班四十學分以上取得結業證書者，採計一分。
1～8	1～8	1～12	1～4	0・5～3	1～5	5～7	3～5	佳作1 甲等3 優等4	3 2 1
8	8	12	4	7					
本項為辦理主管及簡任非主管職務甄審時適用。 本項由副主任委員、主任秘書、出缺單位主管及各受考人現任單位主管共同考評。如考評分數未滿四分，考評者須於甄審委員會中提出說明。 前項共同考評分數，甄審委員會必要時得酌予加、減分。	本項為辦理薦任第九職等以下非主管職務甄審時適用。 本項由出缺單位主管及各受考人現任單位主管共同考評。如考評分數未滿四分，考評者須於甄審委員會中提出說明。 前項共同考評分數，甄審委員會必要時得酌予加、減分。	本項由出缺單位主管及各受考人現任單位主管共同考評。如考評分數未滿四分或十一分以上者，考評者須於甄審委員會中提出說明。 前項共同考評分數，甄審委員會必要時得酌予加、減分。	本項由各受考人現任單位主管及人事室主任共同考評（以平均分數計算，以下同）。 前項共同考評分數，甄審委員會必要時得酌予加、減分。 本項分數必要時	五、參加本會公務人員研習心得寫作上網活動獲獎勵者，由甄審委員會評審核予分數。共同署明知品 共同署名之作品，由甄審委員會評審核予分數，按人數比例給分。 對所職掌業務研究發展創新有貢獻者，由甄審委員會評審核予分數。 上項著作、發明或研習心得寫作，由甄審委員會依上列標準予以評審核予分數。 研究發展作品、著作、發明或研習心得寫作，均以同一陞遷序列職務最近五年內受獎、出版或核准者為限。			研習 評無不良紀錄者，始予計分；如有不良評語紀錄，其成績雖在七十五分以上，仍不認為優良，不予計分。 在研究所攻讀碩士專班、碩士班、博士班者，取得學位後，得由當事人擇優改以學歷計分。學分班以四十學分為採計基準，不足四十學分者，按比例折算採計。如：三學分班，以四十分之三乘以一分採計（0・0七五分）。 研習、考察成績，由甄審委員會評審後核予分數。		

驗測務業或試面	％）評考合綜
視出缺職務實際需要，由甄審委員會決定之。	由主任委員就出缺職務需要、所需知能、受考人服務情形、品德及對國家之忠誠等檢討作綜合考評。
分計比百分按	分至
<p>一、如有舉行面試或業務測驗，本項占總成績百分之二十，其餘「共同選項」、「個別選項」及「綜合考評」三大項合計分數占總分百分之八十（即乘以％計算）。</p> <p>二、如無面試或業務測驗，本項即不予計分。</p>	主任委員作綜合考評後，應併同「共同選項」、「個別選項」提甄審委員會就各受考人之積分高低，排定名次，送由人事室列冊陳請主任委員圈定陞補。

附則：本表依據「公務人員陞遷法」第七條暨其施行細則第五條、第九條規定訂定。