

貳、網路架構

一、網路作業目標

依網路建設之時程及各機關發展人事資訊之成熟程度，人事資訊網路作業之目標，分為初期及長期：

初期目標：

檔案傳輸：人事業務資訊處理所需之資料檔案，均能透過網路交換，其傳輸內容應包括中英文資料，原則上各機關彼此均應能傳輸資料，但主要資料傳輸流程仍應循行政層級辦理。

批次查詢：各機關彼此間需查詢之資料，可經由網路利用檔案傳輸模式交換，進行非即時性查詢。

長期目標：

線上交易：依各類人事業務特性，分類處理，具時效性者，可進行線上查詢、異動，並結合公文電子交換，達成即時性自動化處理之功能。

資料分散處理：逐步提昇網路傳輸效能，減少各層級機關人事資訊之差異性，複雜之人事應用系統可分散至多個機關之電腦上處理，落實資料分散處理模式，達成資源共用、共享之目標。

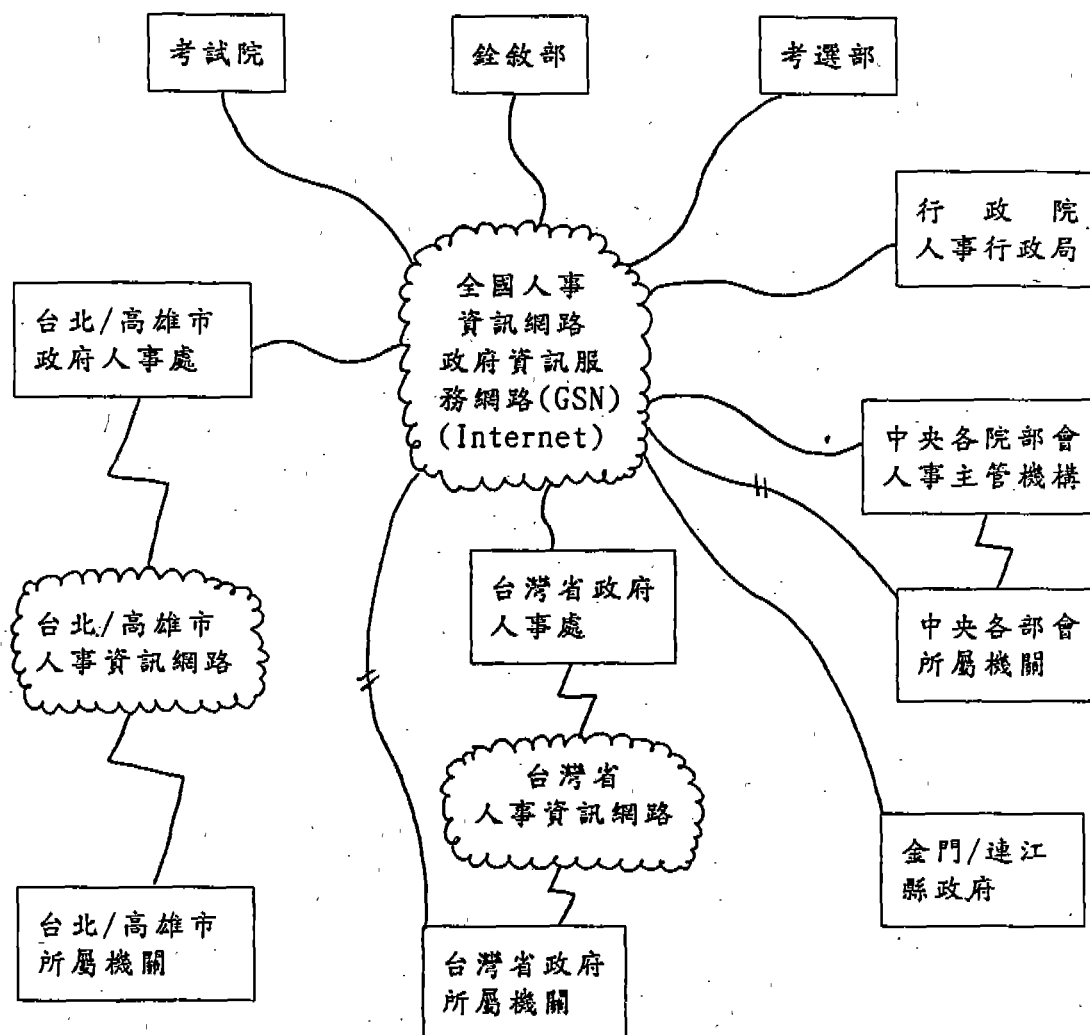
二、整體網路架構

依網路作業初長期目標，人事資訊網路應連接全國所有機關，在機關數眾多之情況下，網路架構以節省整體網路費用及提高整體網路效率為優先考量，主要原則及整體架構圖如下：

1. 銓敘部、人事行政局、其他中央各院部會人事主管機構均連接廣域網路交換資料，中央各部會所屬機關應與其主管機關連線。

2. 台灣省政府自行訂定其所屬機關之網路，其人事處應連接廣域網路交換資料，省屬機關得視需要連接廣域網路與其他機關交換資料。
3. 台北市政府、高雄市政府自行訂定其所屬機關之網路，並統等由其人事處連接廣域網路對外交換資料。

5. 整體網路架構圖



- 註：1. 基本網路採用以網際網路(Internet)為基礎之政府資訊服務網。
 2. 以電話撥接傳輸，作為備援資料交換網路。
 3. ~：各主管機關間主要傳輸線路。
 ~：由各主管機關自行訂定傳輸模式。
 ~：由各主管機關授權傳輸線路。

三、各層級機關網路設置原則

(一)一般原則

- 1、全國人事資訊基本網路採用以網際網路(Internet)為基礎之政府資訊服務網(GSN)。
- 2、各層級機關應視其業務需要申請設置適當速率之線路，並可以與人事業務以外其他應用綜合考量，提高網路使用效率。
- 3、通信協定選用國際通用之 TCP/IP，減少各機關之困擾。
- 4、以電話撥接傳輸網路服務功能，作為備援資料交換網路，以節省資料交換量少之機關通信費用。

(二)銓敘部

銓敘部為全國人事資訊管理中心，應設置較高速固接式網際網路線路，並視各機關網路設備設置專用電話撥接站，以與各機關交換資料，並具備適當網路管理功能。

(三)行政院人事行政局

行政院人事行政局應設置高速固接式網際網路線路，以與各機關交換資料，必要時亦得設置行政院所屬機關之專用網路。

(四)台灣省政府人事處

台灣省政府轄區遼闊，其人事處應訂定其省屬機關之人事資訊網路架構，以收集所屬機關資料，並設置高速固接式網際網路線路，與中央或其他機關交換資料。

(五)台灣省政府所屬機關

台灣省政府所屬機關，應依其人事處之規劃設置必要之網路設備，與其交換資料，並得視需要設置網際網路線路(固接式或撥接式)，或設置電話撥接傳輸系統，由省政府授權與中央主管機關或其他機關交換資料。

(六)台北市、高雄市政府人事處

台北市、高雄市政府人事處應訂定其所屬機關之人事資訊網路架構，以收集所屬機關資料，並設置高速固接式網際網路線路，與中央或其他機關交換資料。

(七)台北市、高雄市政府所屬機關

台北市、高雄市政府所屬機關，應依其市政府人事處之規劃設置必要之網路設備，與其交換資料。

(八)中央各主管機關人事機構

中央各主管機關人事機構應設置網際網路線路(固接式或撥接式)或與機關內其他單位共用網際網路線路，並視需要設置電話撥接傳輸系統，收集所屬機關資料，並與其他機關交換資料。

(九)中央機關所屬機關

中央各機關所屬機關，應視需要設置網際網路線路(固接式或撥接式)，或利用現有網路設備，或設置電話撥接傳輸系統，以與其主管機關交換資料，或由其主管機關授權與其他機關交換資料。

(十)金門縣、連江縣政府

金門縣、連江縣政府，應設置網際網路線路或電話撥接傳輸系統，以與中央主管機關或其他機關交換資料。