

## 98 年公務人員特種考試稅務人員考試錄取人員實務訓練輔導紀錄表

(紀錄期間： 年 月 日至 年 月 日)

實務訓練機關 (構) 學校								
分配受訓 單位		受訓人員 姓 名						
受訓人員 工作項目								
輔導方式 辦理情形	職前講習	工作觀摩	專業課程訓練 或輔導		個別會談			
	<input type="checkbox"/> 已辦理 <input type="checkbox"/> 未辦理	<input type="checkbox"/> 辦理完成 <input type="checkbox"/> 辦理中 <input type="checkbox"/> 未辦理	<input type="checkbox"/> 辦理完成 <input type="checkbox"/> 辦理中 <input type="checkbox"/> 未辦理		<input type="checkbox"/> 已辦理 <input type="checkbox"/> 未辦理 <input type="checkbox"/> 無須辦理			
受訓人員 表現情形	內 容				等 級			
					A	B	C	D
品德	包括操守、負責、涵養、榮譽感及團隊精神等。							
才能	包括表達、學識、反應、創意、判斷、思維、見解等。							
生活	包括規律、精神、整潔、儀表、談吐、待人等。							
學習態度	是否具有良好、積極、正面的學習態度，確實完成輔導方式所列之各項學習。							
工作績效	是否能在限期內完成交付之工作，並能任勞任怨、勇於負責。							
輔導員特殊輔導情形紀錄								
受訓人員重大具體優劣事蹟								
簽 章	輔導員	直 屬 主 管		單 位 主 管				

填表說明：

一、本表於考試錄取人員實務訓練期間，每月應至少填寫 1 張，亦得依實際需要每週或每日填寫。

二、輔導方式紀錄欄，請輔導員就職前講習、工作觀摩、專業課程訓練或輔導、個別會談之辦理情形詳實勾選記錄。

（一）職前講習：含機關環境介紹、單位簡介、公文办理流程、電腦操作流程及講解實務訓練相關規定。

（二）工作觀摩：依實際需要進行實務工作觀摩。

（三）專業課程訓練或輔導：辦理專業課程訓練，或輔導員於受訓人員實際執行業務過程予以適當輔導，並針對受訓人員分配職務之專業需求，以研讀、討論方式提升受訓人員專業知能。

（四）個別會談：協助解決受訓人員工作適應問題及生涯發展。

三、受訓人員表現情形欄，請輔導員就受訓人員之品德、才能、生活、學習態度、工作績效五大項，詳實勾選記錄。紀錄等級分述如下：

A：表現明顯地超出該職責的要求水準。

B：表現均能達到要求水準。

C：表現未盡符合基本要求。

D：表現多未達基本要求，經勸導仍未改進者。

四、本表請受訓人員之輔導員詳實紀錄，並檢陳受訓人員直屬主管及單位主管核閱後，由輔導員暫予收存，嗣受訓人員訓練期滿，作為考評實務訓練成績之重要參考，併同受訓人員實務訓練成績考核表彙陳。

五、各實務訓練機關（構）學校得依實際需要另定輔導紀錄表以資辦理。